

ЛИСТ АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Новополтавская средняя школа»

на 2025-2026 учебный год

В соответствии с ежегодной процедурой планирования стратегического развития школы настоящая актуализация Программы развития осуществляется на основании результатов прохождения самодиагностики (5.11.25 – 21.11.2025).

Учтены реальные факты и текущее состояние по магистральным направлениям деятельности школы:

- Магистральное направление «Знание»
- Магистральное направление «Здоровье»
- Магистральное направление «Творчество»
- Магистральное направление «Профориентация»
- Магистральное направление «Воспитание»
- Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»
- Ключевое условие «Школьный микроклимат»

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1/45	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации и культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум и т.д.)	Отсутствие	0	«Творчество»	Развитие талантов	Отсутствие разработанных образовательных программ, реализующихся в сетевой форме, по всем шести направлениям.	Создание ресурсных условий в общеобразовательной организации для обеспечения сетевого взаимодействия (нормативно-правовые, материально-информационно-технические, кадровые).

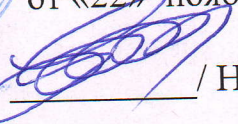
2	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Нет	0	«Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		Ввести в штатное расписание должность «советник по воспитательной работе», Разработать и утвердить должностные инструкции «
3	Наличие в общеобразовательной организации учителя-дефектолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагог-дефектолог	Нет	0	«Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-дефектолога в рамках сетевого взаимодействия.

Настоящий лист актуализации подготовлен в соответствии с установленной формой и входит в состав Программы развития как обязательный в приложение.

УТВЕРЖДЕНО



Протоколом педагогического совета
Муниципального бюджетного
Общеобразовательного учреждения
«Новополтавская средняя школа»
№4 от 21.11.2025 г.
от «22» ноября 2025 года

Директор школы:  / Н.В. Сутугин/